

FAU og SU Buer- Bølehøgda/Sirius

10.12.2025

To skoler blir én





Mål for kulturprosjektet :

To skoler blir til en- er et kulturprosjekt som skal sikre at ansatte, elever og foresatte ved skolene blir ivaretatt og involvert i arbeidet med å utvikle ny organisasjonskultur.

Mandatet- Hva ønsker man å oppnå ?

Prosjektet har til hensikt å sikre godt samarbeid og samhandling for alle ansatte i den nye skolen.

Elever skal oppleve en trygg overgang, og ha mulighet til å medvirke i arbeidet.

Prosjektet skal gjennomføres innenfor den økonomiske rammen.

Prosjektet skal føre til at ansatte, elever og foresatte har positive forventninger til den nye skolen, og jobber for et godt omdømme

I prosjektet skal følgende jobbes frem :



Pedagogisk plattform

Felles
virksomhetsplan

Styringsdokumenter
for ny skole



Sentrale føringer for prosjektet er:

- Jobbe fram en pedagogisk profil for den nye skolen, oppstart 2025
- Planlegge og gjennomføre tiltak for et felles og godt arbeidsmiljø, oppstart 2025
- Planlegge og gjennomføre tiltak for et trygt og godt elevmiljø . oppstart 2025
- Planlegge og gjennomføre tiltak for et godt skole- hjem samarbeid, oppstart 2025
- Utarbeide stillingsplan og timeplan for den nye skolen
- I samarbeid med skoleeier kartlegge behov for omstilling
- I samarbeid med skoleeier forberede og gjennomføre overgang i arkiv- og skoleadministrative fagsystemer
- I samarbeid med skoleeier kartlegge behov for skoleskyss
- Vurdere felles ledelse fra skoleåret 2026/2027 herunder behov for prosjektrektor
- Vurdere oppstart for elever ved Bølehøgda skole som starter i 1. trinn 2026 –er avklart.
- Planlegge markering og feiring av oppstarten august 2027

De fem F`ene til Spurkeland

Bli kjent – To skoler blir én

Snakk sammen to og to . Del litt om deg selv ut fra disse fem punktene:

- **FAU** – Hva liker du best med det å være en del av skolens FAU ?
- **Familiemennesket** – Hvordan ser livet ditt ut utenfor FAU?
- **Fritidsmennesket** – Hva gjør du når du har fri?
- **Fortidsmennesket** – Er det noe i livet ditt som har formet deg?
- **Framtidsmennesket** – Hva håper du som foresatt på i den nye skolen?



Fremdriftsplanen for prosjektet finner dere her :

[Fremdriftsplan](#)

Hva sier personalet ved skolene etter arbeidet med Norconsult:

Profesjonsfellesskapet – standarder for samhandling

Et inkluderende og profesjonelt fellesskap preget av varme, åpenhet og ansvar



Relasjonss



Kommunikasjon



Verdier og holdninger



Profesjonal ansvar

Arbeidsmiljø

Felles verdier –
Hva har vi allerede?



Profesjonsfellesskapet – standarder for samhandling

Hovedbudskap: Et inkluderende og profesjonelt fellesskap preget av varme, åpenhet og ansvar

Standardene uttrykker et sterkt ønske om å skape en skolekultur der:

- ▶ **Relasjoner og fellesskap** står sentralt – kollegaer møtes med vennlighet, respekt og et genuint ønske om å bli kjent på tvers av grupper.
- ▶ **Kommunikasjon** skjer med åpenhet, ærlighet og raushet, og utfordringer håndteres saklig og direkte.
- ▶ **Verdier og holdninger** som omsorg, empati og positiv innstilling preger samhandlingen og bidrar til et trygt og inkluderende arbeidsmiljø.
- ▶ **Profesjonelt ansvar** ivaretas gjennom lojalitet, aktiv deltakelse og tillit til hverandres bidrag i profesjonsfellesskapet.
- ▶ **Arbeidsmiljøet** fremmer trivsel, humor og fremtidsrettet samarbeid, der man fokuserer på løsninger og spiller hverandre gode.

Felles innsats mot august 2027

Felles innsats og samarbeid

Alle ansatte, elever og foresatte må bidra aktivt og jobbe sammen mot sammenslåingen i 2027.

Ledelse og fleksibilitet

Ledere og medarbeidere må samarbeide tett og være fleksible i utviklingsprosessen.

Bredt utviklingsområde

Prosjektet inkluderer kulturbygging, verdiskaping og organisatoriske tilpasninger.

Felles eierskap og involvering

Alle oppfordres til dialog, refleksjon og deling i samlinger og workshops.



SWOT-resultater fra ansatte og elevråd



Samling av SWOT-resultater

Resultatene fra gruppenes SWOT-analyse samles for å gi et helhetlig bilde av skolens kultur.



Identifisering av kjerneelementer

Styrker, svakheter, muligheter og trusler identifiseres for å forme den nye skolens verdier.



Kobling til felles verdier

Mønstre i SWOT-resultater kobles til verdier som gir retning for den nye felles kulturen.

Hva er verdier i generell del verdier og prinsipper for opplæringen ?

"Alt det som er verdifullt for et menneske".

Eksempler på verdier kan være:

- Lojalitet
- Ærlighet
- Profesjonalitet
- <https://www.udir.no/laring-og-trivsel/lareplanverket/stottemateriell-til-overordnet-del/film-hva-er-overordnet-del/>





Hvorfor skal vi jobbe med verdier ?

Verdier viser vei: De hjelper oss å ta gode valg i hverdagen.

Verdier skaper trygghet: Når vi vet hva som er viktig, blir det lettere å samarbeide og ha det godt sammen.

Verdier bygger fellesskap: De gir oss en felles identitet og kultur når to skoler blir én.

Verdienes betydning:



1. Verdier gir retning og støtte i hverdagen

De hjelper ansatte og elever med å ta gode valg i tråd med skolens formål og kultur.

Verdiene fungerer som et kompass i små og store beslutninger.

2. Verdier skaper trygghet og forutsigbarhet

Når alle vet hva som er viktig, blir det lettere å forstå forventninger og rammer.

Verdiene bidrar til et trygt og inkluderende miljø for både elever, ansatte og foresatte.

3. Verdier fremmer trivsel og fellesskap

De bygger en felles identitet og tilhørighet.

Verdiene styrker relasjoner og samhandling på tvers av roller og grupper.

4. Verdier sikrer skolens samfunnsoppdrag

De forankrer skolens arbeid i formålsparagrafen, opplæringsloven og Skien kommunes temaplan for oppvekst.

Verdiene hjelper skolen med å utvikle hele mennesket – faglig, sosialt og etisk.

5. Verdier gir grunnlag for kulturbygging

De er fundamentet for hvordan vi jobber sammen, kommuniserer og utvikler oss.

Verdiene gjør det mulig å bygge en felles kultur når to skoler blir én.

6. Verdier styrker profesjonsfellesskapet

De gir felles språk og forståelse for pedagogisk praksis og ledelse.

Verdiene støtter utvikling av profesjonell dømmekraft og samarbeid.

Hva skal gjøres videre dette skoleåret i profesjonstid mellom de ansatte, elever og foresatte :

Mål :Utarbeide et felles verdidokument/ visjon for ny skole.

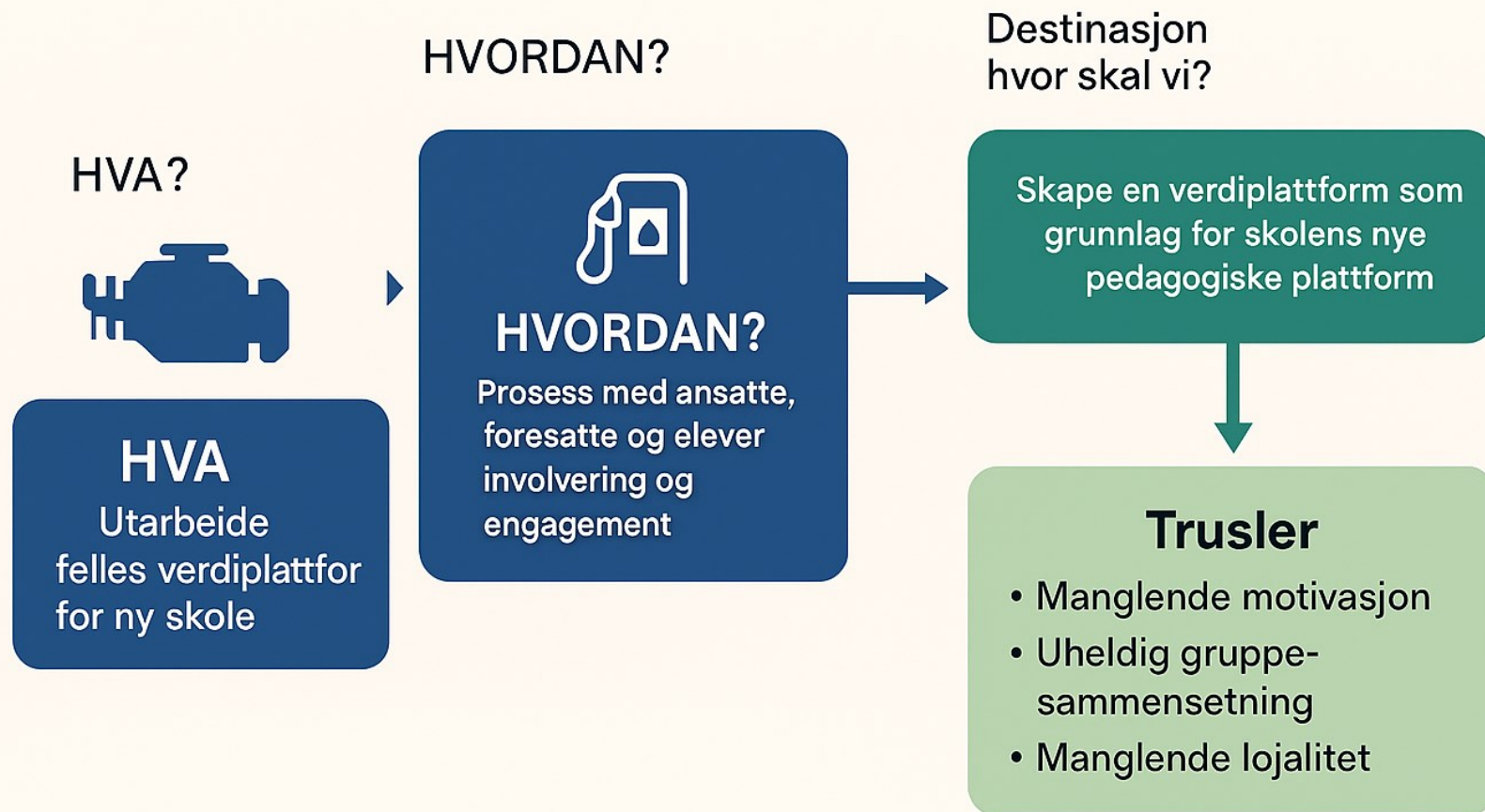
Jeg ønsker at min skole skal være et sted for ...

Skal bygge på overordnet del verdier og prinsipper for opplæringen og henge sammen med temaplanen for oppvekst i Skien kommune.



Fra ord til handling

Verdiplattform – ny skole



Velge tre felles kjerneverdier

Betydning av kjerneverdier

Kjerneverdier gir retning og skaper en sterk, felles identitet for skolen og alle involverte parter.

Enkelthet og relevans

Verdiene må være enkle å forstå og relevante for både ansatte, elever og foresatte for å sikre engasjement og eierskap.

Inkluderende prosess

En inkluderende valgprosess sikrer at alle føler eierskap til verdiene og støtter kulturbyggingen.



Verdiplattformen tar form: januar, februar, april og mai- samlinger

- Som en del av sammenslåingsprosessen fortsetter arbeidet med å utvikle skolens verdiplattform gjennom flere planlagte samlinger for alle ansatte. Målet er å sikre en felles forståelse og forankring av verdigrunnlaget som skal ligge til grunn for den nye skolen.



Enighet og eierskap til verdiene



Presentasjon av verdiforslag

Forslag til felles verdigrunnlag baseres på tidligere samlinger og ansatte, elever og foresattes innspill.

Diskusjon og justering

Deltakere diskuterer og justerer verdiene i små grupper for bedre forankring.

Avstemning og konsensus

Deltakere stemmer eller oppnår konsensus for å bli enige om verdiene.

Bred forankring og kommunikasjon

Målet er bred eierskap og et tydelig grunnlag for kommunikasjon videre.

Visuell og praktisk forankring

Synlige verdier i miljøet

Verdiene gjøres synlige og tilstedeværende i skolens fysiske og digitale miljø.

Utvikling av uttryksformer

Deltakerne lager symboler, slagord, plakater og ritualer som uttrykker skolens verdier.

Elevmedvirkning i lansering

Elever involveres aktivt i lansering og videreutvikling av skolens verdier.

Integrert skolekultur

Målet er en levende skolekultur med tydelige og integrerte verdier i daglig praksis.



For elevenene : tegn skolens nye maskot!

Konkurranse:

- Hvem lager den beste maskoten for vår nye skole? ·

Hva er en maskot?

En maskot er en figur som representerer hvem vi er · den kan være et dyr, en fantasifigur, en superhelt eller noe helt annet! Hva skal maskoten vise?

- Maskoten skal passe til verdiene og visjonen for den nye skolen.

Tenk på: - Hvordan vi vil ha det sammen på skolen
- Hva er viktig for oss - Hvordan lærer og leker vi ·

·Oppgave:

1. Tegn din maskot på arket
 2. Gi den et navn.
 3. Skriv noen ord om hva maskoten står for.
- hvert trinn kårer en « vinner» som går videre i konkurransen.

BUBO



Forslag til maskot

Bubo er en frendlig og klok fantasifigur somn har kroppen til en ugle og hjertet til en bjørn.

- **Trygghet** med myke vinger som favner alle
- **Nysgjerrighet** med store øyne som alltid ser etter nye ting å lære
- **Fellesskap** med en hale som kan formes til et hjerte når den møter venner

Bubo bor i et tre mellom Buer og Bølehøgda og gleder seg til å bli he n ade skolen i 2027



For foreldre :

Mål:

Å sikre at foresatte får en tydelig stemme i utviklingen av den nye barneskolen som skal etableres i 2027 gjennom sammenslåingen av Buer og Bølehøgda

Tiltak:

Film om verdier og visjon

Vi lager sammen med kommunikasjonsavdelingen i Skien kommune en kort og engasjerende film som forklarer hva verdier og visjon betyr for en skole, og hvordan dette påvirker elevenes hverdag, læringsmiljø og fellesskap. Filmen skal inspirere og informere foresatte om hvorfor deres innspill er viktige. Tre elever fra begge skoler deltar på denne filmen sammen med Heidi Vidvei.

Til foresatte :

Via Microsoft Forms sender vi ut filmen og et spørreskjema der foresatte inviteres til å:

- Foreslå **tre verdier** de mener bør prege den nye skolen.
- Kort beskrive hvorfor disse verdiene er viktige for dem og deres barn

Formål:

Å samle inn foresattes perspektiver og verdier som grunnlag for det videre arbeidet med skolens identitet, kultur og visjon.



Veien videre :

Nytt FAU / SU møte blir
satt til mars, tema
verdiplattform ny
skole.

Takk for i
dag !