

Forskrift om folkevalgtes rettigheter i Skien kommune

Hjemmel

Forskriften er fastsatt 14.11.2019 av Skien bystyre med hjemmel i lov 22. juni 2018 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) §§ 8-6, 8-8, 8-9 og 8-10.

§ 1 Formål

Forskriften har som formål å sikre folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse rettigheter i samsvar med kommuneloven § 8-6, § 8-8, § 8-9 og § 8-10.

Forskriften har også som formål å sikre folkevalgte innvalgt i bystyret rettigheter i samsvar med kommuneloven § 8-9.

§ 2 Virkeområde

Forskriften gjelder for folkevalgte medlemmer av bystyret og andre personer som et folkevalgt organ har valgt inn i et folkevalgt organ eller et annet kommunalt organ etter kommuneloven § 5-2, i Skien kommune.

§ 3 Ettergodtgjøring

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, kan søke om ettergodtgjøring når de fratrer vervet, jf. kommuneloven § 8-6. Disse kan tilstås ettergodtgjøring for inntil 3 måneder. Ettergodtgjøringen avkortes mot annen inntekt i samsvar med reglene i § 8-6 andre ledd.

§ 4 Sykepenger

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har rett på sykepenger etter de samme regler som gjelder for ansatte i kommunen, jf. kommuneloven § 8-8.

§ 5 Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som enten er medlem av bystyret eller har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har rett til samme ytelser ved yrkesskade som ansatte i kommunen, jf. kommuneloven § 8-7.

§ 6 Permisjoner

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse har krav på permisjon, jf. kommuneloven § 8-10. Disse gis rett til permisjon i følgende tilfelle, jf. arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15:

1. svangerskapskontroll
2. svangerskapspermisjon
3. omsorgspermisjon
4. fødselspermisjon
5. foreldrepermisjon
6. ammefri
7. barns og barnepassers sykdom
8. omsorg for og pleie av nærstående

9. militærtjeneste mv
10. religiøse høytider

§ 7 Utbetaling av godtgjøring

Under sykdom og avvikling av permisjoner i samsvar med arbeidsmiljøloven §12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15 er som følger:

1. Skien kommune utbetaler godtgjøring under dokumentert sykefravær de første 16 dagene (arbeidsgiverperioden) til ordfører, varaordfører og frikjøpte folkevalgte.
2. Fra dag 17 utbetaler Skien kommune etterskuddsvis eventuell differanse mellom utbetalte sykepenger fra NAV og den sykemeldtes godtgjøring (gjelder kun for ordfører og varaordfører). Samme prinsipp for utbetaling av differanse legges til grunn ved foreldrepenger og svangerskapspenge (ingen arbeidsgiverperiode), under forutsetning at det foreligger gyldig vedtak fra NAV.
3. Personer som mottar arbeidsavklaringspenge fra NAV får ikke utbetalt sykepenger, og personer over 70 år har ingen rett på sykepenger verken fra Skien kommune eller NAV
4. Stønadmottaker må gi den dokumentasjon fra NAV som er nødvendig for å kunne beregne differanse mellom ytelsen og ettergodtgjøring.
5. Skien kommune skal ha tilbakebetalt den godtgjørelsen som evt. er for mye utbetalt under avviklingen av sykefravær, svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns eller barnepassers sykdom.
6. Ved etterskuddsvis utbetaling av godtgjøring under sykdom, svangerskap eller fødsel til folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse følges kommunens interne retningslinjer.

§ 8 Ikrafttredelse

Denne forskriften gjelder fra og med det konstituerende bystyremøtet, 17.10.2019.